

平野ゼミ(1646研究室)

経営学専門演習・地域課題解決研究 《専門》 人的資源管理・組織行動・国際経営

《活動目標》

〈3年次〉

1. 経営学(主に人的資源管理論・組織行動論・国際経営論・知識経営論)の基礎理論を習得します。
2. 個人あるいはグループでの報告や議論を通じて、各自のプレゼンテーション能力やディスカッション能力を高めます。

〈4年次〉

3. 事例研究やグループワークによって実践的な知識と洞察力を身につけます。
4. 卒業論文の作成により、論理的思考能力と文章表現能力を高めます。

《活動内容》

〈3年次〉人的資源管理・組織行動論等の基礎理論を習得する為、所定の文献を講読し、要旨、著者の意図、疑問点、議論の発展可能性等を報告します。

* 企業分析、人材採用なども勉強するぞ！

2022年使用テキスト『人事の成り立ち―「誰もが階段を上られる社会」の希望と葛藤―』

〈4年次〉3年次において習得した基礎知識や各自の問題意識に基づき卒業論文のテーマを設定し、経過報告を行いつつ卒業論文を完成させる。

平野ゼミ3年生(15期生)♪



《キーワード》 リーダーシップ, モチベーション, 人事制度, 人材育成, 人材採用, 国際経営

《成績評価》

ゼミでの報告と議論への貢献度、および卒業論文の内容を総合的に評価します。

《E-mail》 mhirano@pu-hiroshima.ac.jp

《卒業論文題目(2021年)》

- ・1on1ミーティングを効果的に行う方法―ヤフー株式会社の事例―
- ・オイシックス・ラ・大地から読み取る食品ECの成功要因
- ・事業環境の変化に適応する企業文化―ネットフリックスの事例を用いて―
- ・プロ野球球団のサービス品質が向上する要因について―横浜DeNAベイスターズの事例を用いて―
- ・プロサッカークラブを率いるために必要なリーダーシップ―ダニエル・ゴールマンの6つのリーダーシップを用いて―
- ・インターナル・マーケティングを用いた人材育成について―東京ディズニーリゾートの事例分析―
- ・オフィス革新を用いた従業員満足度を高める働き方改革―富士通株式会社の事例を用いて―

《工場見学実習(2019年実施。2023年はやるぞー!)》

長崎です！長崎造船所史料館見学後、ちゃんぽんを実食。また、出島、グラバー園&もちろんハウステンボスも行きました！



四海樓にてちゃんぽんの実食♪

《主な就職先》

東京海上日動火災, 三井住友海上火災, JTB, ANA, セールスフォース・ジャパン, キヤノンマーケティングジャパン, コニカミノルタジャパン(パリ駐在), 日本食研(ドイツ駐在), 日本経済広告社, 積水ハウス, 大和リース, リクルート, 日立物流, ヤマト運輸, マツダエース, 広島ホームテレビ, 広島電鉄, 広島ガス, 中電工, 中電プラント, エネルギアコミュニケーションズ, 三井住友信託銀行, 広島銀行, もみじ銀行, 三重銀行, ゆうちょ銀行, 広島市信用組合, かんぽ生命, アンデルセン, 丸大食品, ウッドワン, 西川ゴム, NTTデータ中国, NTTビジネスソリューションズ, JMS, 三菱電機住環境システムズ, 山善
広島修道大学職員, 県立広島大学職員

《研究室の場所》 1646(教育研究棟1-6階)